



DISCURSO TOMA DE POSESIÓN EQUIPO DE GOBIERNO

**FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS
UNIVERSIDAD DE CÁDIZ**

13 de julio de 2011



Compañeros que tomáis posesión, estimados miembros de la comunidad universitaria, familiares, amigos y amigos. Buenas tardes a todos.

Gracias por vuestra presencia. Nos manifestáis vuestra implicación con nuestra institución y vuestro apoyo a las personas que van a tener la responsabilidad de llevar a cabo nuestro modelo de gestión.

Aunque el día de ayer fue importante, no lo consideré del todo justo. No me considero el protagonista de un proyecto común del que todos vosotros, los que hoy tomáis posesión y los que vais a ayudarnos, sois también partícipes y protagonistas.

Para mí, el día de hoy es más emotivo si cabe. Estamos en casa y sabemos todo el trabajo que hemos realizado hasta llegar aquí y lo que nos queda. No ha sido fácil como bien sabéis.

En África existe el concepto conocido como *ubuntu*, que encierra el profundo sentido de que somos humanos sólo a través de la humanidad de otros; de que si conseguimos cualquier cosa en este mundo, se deberá en igual medida al trabajo y los logros de otros.

Es este concepto, de profunda raíz antropológica y un calado humanista indiscutible, el que quiero resaltar como ejemplo para expresar que, nada hubiera sido posible sin vosotros y que, en los cuatro años que tenemos por delante, tanto el trabajo como los avances serán compartidos.

El acto de hoy es la confirmación de lo que digo. Una institución es la suma de todas las personas que la componen.

Jamás entendí la vida desde los personalismos. No lo he hecho nunca. No lo voy a hacer ahora. Quienes me conocen, lo saben.

Sinceramente, creo que debemos sentirnos esperanzados. Hemos conformado un equipo de personas de los que me gustaría destacar sin lugar a dudas sus valores humanos: los principios que inspiran su comportamiento como universitarios, su compromiso con el trabajo bien hecho, su generosidad en la disposición de su tiempo, su dedicación a su labor, tanto la diaria como la extraordinaria.

He podido comprobar en todo este tiempo que son personas reflexivas, dialogantes, conciliadoras, cercanas, comprensivas y generosas.



La proximidad de actitudes y de caracteres ha permitido una cohesión que, más allá de esta fase inicial, garantiza el funcionamiento como equipo de trabajo.

En el plano profesional destacaría su actitud de servicio y de firme compromiso con la institución a la que sirven.

Basta con consultar sus informes de actividad para apreciar el grado de compromiso y la implicación docente, investigadora y de gestión con su universidad.

Espero que estos valores impregnen nuestro modelo de gestión en la universidad.

El grupo lo conforman catedráticos de universidad, profesores titulares, profesores colaboradores, profesores contratados, personal de administración y servicios.

Ante todo, personas que, cuando nos sentamos alrededor de una mesa de trabajo, dialogamos, discrepamos, y consensuamos nuestras decisiones.

Creo que recordaréis mis palabras cuando os decía que, para mí, lo importante no es ganar las elecciones, sino garantizar que podíamos sentarnos alrededor de una mesa, un grupo de personas comprometidas para trabajar conjunta e intensamente por su universidad.

Con vosotros he comprobado que es posible, me lo habéis demostrado y así lo ha entendido la comunidad universitaria.

Para mí es un sueño poder trabajar con vosotros. Para mí, es un tesoro vuestra compañía y vuestra dedicación.

Somos un grupo de personas preparadas e ilusionadas ante el reto de asumir nuestras nuevas responsabilidades de gobierno al frente de la UCA y, al mismo tiempo, orgullosas de pertenecer a nuestra universidad.

Como comenté ayer, trabajaremos desde atrás, sin personalismos, por el bien de nuestra institución, por nuestra identidad.

No podemos perder ni nuestra identidad ni nuestro compromiso.



Y el nuestro es trabajar en equipo para seguir creciendo como institución y como personas.

Defendemos un estilo de gobierno en el que los responsables de los distintos niveles de decisión y gestión trabajen en equipo.

Nos comprometemos a desarrollar un modelo de gestión transparente e integrador, en el que cada cargo deberá asumir sus competencias siendo muy consciente de que forma parte de un equipo.

Somos contrarios a la compartimentación estanca de la gestión de nuestra universidad. Rechazamos un modelo de gestión fragmentada que, ni resulta eficaz ni aporta lo suficiente al conjunto, al perder la perspectiva de la comunidad a la que sirve.

El mero protagonismo personal o el aislamiento de la actuación por razón de especialidad o delegación suele ir en detrimento de la eficacia.

Los bienes más preciados de la Universidad de Cádiz son la capacidad y los valores de su colectivo humano. De aquí debe surgir una buena parte de las iniciativas que ordenen nuestra vida académica.

Los responsables de gobierno, entonces, debemos encontrar y gestionar la forma de atender esas sensibilidades, poniendo los recursos de que disponga al servicio de su consecución, buscando sinergias y alianzas dentro y fuera de nuestra institución.

En cada campus, en cada centro, en cada departamento, en cada grupo de investigación, en cada servicio, está lo mejor de la UCA, esto es, las personas que la integran y que, con su esfuerzo, construyen a diario una institución indispensable para el futuro de la provincia.

Es el momento de agradecer el trabajo que ha realizado el anterior equipo de Gobierno de la UCA, con el rector saliente Diego Sales a la cabeza.

La reducción de vicerrectorados obedece precisamente al concepto de trabajo en equipo y, por tanto, aumenta la interacción y colaboración entre ellos.



Establecemos la creación de unidades transversales que permitirán trabajar unidos en la consecución de los objetivos. No hay recortes de competencias, el modelo parte de una estructura más simple, más unida.

Se presentan seis vicerrectorados y una dirección general, con dependencia directa con el Rector.

Otros ocho cargos más completan, a distintos niveles, el esquema de la gestión. Todos ellos con competencias específicas, aunque dependientes de los anteriores. Han participado, desde el principio, en la definición y en la redacción del programa que, por ello, compartimos plenamente al completo.

Como bien conoce la comunidad universitaria, en las últimas semanas hemos incorporado a la delegada del rector para el campus Bahía de Algeciras, a la inspectora General de Servicios, al secretario General y a la vicesecretaria General. Muy recientemente hemos incorporado también al gerente.

Tenemos cuatro años por delante. Cuatro años de trabajo de ilusión y de esperanza en aras de una universidad mejor, más humana.

Nuestro compromiso es estar cerca de todos, servir de cauce de comunicación, favorecer el ambiente de trabajo y conseguir que la UCA siga creciendo como institución, no sólo en cantidad, también en calidad.

Nuestro modelo de gestión reclama, como veis, la participación activa de todos los miembros de nuestra comunidad universitaria.

Se trata, pues, de consolidar un ambiente de trabajo donde cada persona se encuentre satisfecha con su propia labor, con el reconocimiento que genera y con su contribución a la atención de las demandas sociales que debemos asumir.

Quiero, en mi primer acto como rector, daros las gracias públicamente.

No ha sido nada fácil. Habéis sido muy valientes, tanto por vuestra decisión como a lo largo de la campaña.

También quiero dar las gracias a vuestros familiares. Sé que sin su consentimiento y colaboración esto no hubiera sido posible.



Y quedan por delante cuatro años donde la energía de las personas más queridas y cercanas es fundamental para acometer con fuerzas el desafío de mejorar a la Universidad de Cádiz.

Os deseo lo mejor a todos los que decidisteis acompañarme en este reto compartido, y que, desde hoy, sois parte indispensable del corazón de la UCA.

Gracias por todo y gracias a todos.



UCA

Universidad
de Cádiz